

令和7年7月24日

看護部門管理者 様  
看護継続教育担当者 様

岩手県立大学看護実践研究センター長

工藤 朋子

## 令和7年度 岩手県立大学看護実践研究センター 岩手県委託事業 新人看護職員研修 開催のご案内

盛夏の候、ますますご清祥の段、お慶び申し上げます。日頃より本学の看護学教育にご支援をいただき、感謝申し上げます。

さて、先にお知らせしておりました岩手県委託事業「新人看護職員研修」の各コースの内容、日程が決定しましたので、ご案内申し上げます。

今年度も多施設合同新人看護職員研修および多施設合同教育担当者・指導者研修を全6日間のプログラムとし、そのうち1日は、両研修を合同で開催するプログラムといたしました。

また、岩手県立大学を会場として集合研修で実施いたします。

### 研修コース

- 1) 多施設合同新人看護職員研修（全6日間）
- 2) 多施設合同教育担当者・指導者研修（全6日間）

### 受講経費等

- 1) 受講料は無料です。
- 2) 受講に伴う交通費は参加者自己負担となります。

### 受講証書

各研修の受講者に受講証書を交付いたします。

### お申し込み方法

岩手県立大学 看護実践研究センターホームページ (<https://www.iwate-pu-nprc.jp/>) の「令和7年度新人看護職員研修のご案内」の申し込みフォームまたは裏面のQRコードよりお申し込みください。

ご施設からの申し込み期限：8月13日（水）12:00

参加数が制限を超えて、ご参加いただけない場合のみ担当者様にご連絡をいたします。  
事前連絡がない限りは、ご参加決定といたします。  
看護実践研究センターホームページに受講者へのご案内を掲載いたします。  
初回研修1週間前程度になりましたら、ホームページへアクセスし、各資料のダウンロードをお願いいたします。

今年度より受講者個人のメールアドレスを登録していただき、連絡や情報共有のために使用させていただきます。

個人メール登録期限：8月20日（水）12:00

### 【お問い合わせ先】

岩手県立大学看護学部 看護実践研究センター運営委員会  
TEL：019-694-2200（看護学部事務室）

お問い合わせフォーム：<https://www.iwate-pu-nprc.jp/contact/>

### お問い合わせフォーム



## 【新人看護職員研修】

### 1. 目的

県内の新人看護職員の基本的な臨床実践能力獲得のため、病院等で行うガイドラインに沿った新人看護職員研修を補完するための研修（自施設で研修実施が困難な病院等の新人看護職員を対象とした合同研修）を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とする。

### 2. 対象者

岩手県内の病院、施設に勤務する新人看護職員（定員は50名）。新人看護職員の定義は次のとおり。

#### 新人看護職員の定義

免許取得後に医療機関等にはじめて就労する看護職員で、就労1年未満の者。

## 【教育担当者・指導者研修】

### 1. 目的

県内の新人看護職員の基本的な臨床実践能力獲得のため、病院等で行うガイドラインに沿った新人看護職員研修を補完するための研修（自施設で研修実施が困難な病院等の新人看護職員を対象とした合同研修）を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とする。

本研修は、研修責任者、教育担当者、実地指導者はもちろん、新人指導に関わる看護職を対象とした研修として、新人看護職員指導のための知識、技術を学ぶことを目的とする。

### 2. 対象者

岩手県内の病院、施設に勤務する、新人看護職員教育に係わるそれぞれの役割を担う者（研修責任者、教育担当者、実地指導者）（定員は50名）。各名称と役割は次のとおり。

#### 新人看護職員指導者研修における役割一覧

- (1) 実地指導者：新人看護職員に対して、臨床実践に関する実地指導、評価等を行う。
- (2) 教育担当者：看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心となって行う者であり、実地指導者への助言及び指導、また新人看護職員への指導及び評価を行う。
- (3) 研修責任者：施設及び看護部門の教育方針に基づき、教育担当者、実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定、企画及び運営に対する指導及び助言を行う者である。そして、研修責任者は、研修の企画・運営・実施・評価の全ての過程における責任者である。また、各部署の管理者や教育担当者と連携を図りつつ、教育担当者の支援を行い、部署間の調整も含め新人看護職員研修全体を把握する。他施設と連携し研修を実施する場合は、施設間連携の調整役となる。

【申し込みフォーム】入力期限：8月13日(水)12:00 正午

新人看護職員研修



教育担当者・指導者研修



【受講者個人メールアドレス登録フォーム】入力期限：8月20日（水）12:00 正午



本入力フォームは、研修受講者の方の情報登録用フォームです。  
入力していただいた情報は厳重に管理し、岩手県立大学看護実践研究センター及び岩手県立大学看護学部からの連絡や情報共有のために使用させていただきます。

ご協力の程、よろしくお願いたします。

**【多施設合同新人看護職員研修（全6日間）スケジュール】**

日時 会場	テーマ	学習目標	担当講師
【第1日目】 8月26日（火） 10：00～16：10 共C 講義室	ストレス・マネジメント 10：00～16：00	ストレス・マネジメントの目的、方法を説明でき、自分なりの方法で心身の安定を図り、職場で遭遇する様々なストレスナーに対処する方略を述べるができる。	株式会社ここから 代表取締役 認定看護管理者 精神看護専門看護師 村本 好孝
【第2日目】 9月11日（木） 10：00～16：10 共C 講義室	看護師として必要な基本姿勢と看護倫理 10：00～12：30	新人看護師として求められる到達目標や看護倫理を踏まえた基本的な姿勢、考え方、基本行動、ならびに、新人期に陥りやすい問題を理解し、実務に活かす方略を考案できる。	岩手県立大学看護学部 教授 岡田 みずほ
	患者安全と医療安全 13：30～16：00	医療安全の基礎と人のおかしやすいエラー、施設における医療安全の実際の取り組みに基づき、自身が新人期に特に注意すべきことを説明できる。	岩手県立中央病院 沼宮内地域診療センター 専門幹看護師 吉川 朗
【第3日目】 9月26日（金） 10：00～16：10 看護 101 講義室	病院(施設)と在宅を円滑につなぐ看護師の役割(新人看護職員・教育担当者・指導者合同研修) 10：00～12：00 (看護 101 講義室)	病院(施設)と在宅をつなぐ看護について学び、在宅で過ごす患者(利用者)が安心して暮らすために必要な看護職の役割を理解することができる。	訪問看護ステーションはーと 訪問看護認定看護師 富岡 里江
	高齢者のケア 13：00～16：00 (看護 101 講義室)	高齢者の特徴や、高齢者に起こりやすい症状をアセスメントする方法とケアを理解することができる。	老人看護専門看護師 日向 園恵
【第4日目】 10月27日（月） 10：00～16：10 共C 講義室	スキンケア 10：00～13：00	皮膚トラブルの理解とケア方法の選択、スキンケア・創傷ケアの知識、ケア方法を説明できる。	岩手県立宮古病院 皮膚排泄ケア認定看護師 荒谷 亜希子 岩手県立中央病院 皮膚排泄ケア認定看護師 十文字 晴美
	信頼関係を築くコミュニケーション 14：00～16：00	患者・家族と信頼関係を築くコミュニケーションについて理解し、自己理解と他者理解を深めることができる。	岩手県立大学看護学部 准教授 鈴木 美代子
【第5日目】 11月11日（火） 10：00～16：10 共C 講義室 実習室 1	呼吸・循環器系のフィジカルアセスメント 10：00～12：00	呼吸・循環器系の形態機能とフィジカルアセスメントの方法と異常の判断を説明できる。	岩手県立大学看護学部 教授 三浦 奈都子 講師 及川 正広 講師 小向 敦子
	心電図の基礎知識 急変時の対応 13：00～16：00	心電図の読み方を理解し不整脈の判別をすることができる。実践で遭遇する急変時の対応を説明することができる。	岩手県立大学看護学部 教授 高橋 有里 助教 藤澤 望 助教 及川 陽子
【第6日目】 12月4日（木） 10：00～16：10 共C 講義室	院内感染対策に関する基礎知識 10：00～12：30	院内感染対策の基本的な知識と技術、ならびに院内における感染対策のための取り組みを説明できる。	岩手医科大学附属内丸メディカルセンター感染制御部 感染管理認定看護師 嶋守 一恵
	自身の成長と課題を振り返る(リフレクション) 13：30～16：00	看護職としてこれまでの経験や自身の成長などを他の参加者と振り返り、今後の課題を見出すことができる。	岩手県立大学看護学部 准教授 遠藤 良仁

**【多施設合同教育担当者・指導者研修（全6日間）スケジュール】**

日時 会場	テーマ	学習目標	担当講師
【第1日目】 8月29日（金） 10：00～16：10 共C 講義室	看護基礎教育の現状	新人看護職員の基礎教育の背景を理解した上で新人看護職員の実践での学びを支える方略を考案できる。	岩手県立大学看護学部 准教授 工藤 真由美
【第2日目】 9月9日（火） 10：00～16：10 共C 講義室	新人看護職員研修のカリキュラムの設計と効果的な運用方法	新人看護職員研修のカリキュラムの設計方法について説明できる。	岩手県立大学看護学部 教授 岡田 みずほ
【第3日目】 9月26日（金） 10：00～16：10 看護101 講義室 共C 講義室	病院（施設）と在宅を円滑につなぐ看護師の役割（新人看護職員・教育担当者・指導者合同研修） 10：00～12：00 （看護101 講義室）	病院（施設）と在宅をつなぐ看護について学び、在宅で過ごす患者（利用者）が安心して暮らすために必要な看護職の役割を理解することができる。	訪問看護ステーション はーと 訪問看護認定看護師 富岡 里江
	指導者に求められるコーチングスキル 13：00～16：00 （共C 講義室）	コーチングの理論と具体的方法に基づき、新人看護職員ならびにスタッフの能力を引き出す方法を理解できる。	岩手県立大学看護学部 助教 中野 千恵子
【第4日目】 10月30日（木） 10：00～16：10 共C 講義室	ストレス・マネジメント 10：00～12：00	教育担当者・指導者としてのストレス・マネジメントと新人看護師のメンタルヘルスに関する方略を説明できる。	株式会社ここから 代表取締役 認定看護管理者 精神看護専門看護師 村本 好孝
	対話文化の醸成をめざす医療メディエーション 13：00～16：00	医療メディエーションの基礎を理解すると共に、新人看護職員の実践を支援するための方法を考えることができる。	国民健康保険葛巻病院 病院長 伊藤 達朗
【第5日目】 11月21日（金） 10：00～16：10 共C 講義室	組織として人を育てる 10：00～12：00	新人看護職員を組織の中で育成するための指導者の育成や組織作りの重要性について理解できる。	岩手県立中央病院 看護部長 遠藤 和江
	アンガーマネジメントの基本と新人教育への活用 13：00～16：00	指導者としてのアンガーマネジメントの意義とその方法を説明できる。	岩手県立中央病院 副院長 大浦 裕之
【第6日目】 12月15日（月） 10：00～16：10 共C 講義室	自施設の新人教育をリフレクションする	1年間の自施設での新人指導や新人研修の在り方を振り返り、次年度に向けた課題を見出すことができる。	岩手県立大学看護学部 准教授 工藤 真由美